

INSTÀNCIA PER A DEMANAR LA COMPENSACIÓ FINS AL 100% EN CAS DE BAIXA LABORAL

La sotasignada/El sotasignat, _____, amb DNI _____ i correu electrònic _____, Personal Docent i Investigador de la Universitat de València-Estudi General, per la present

EXPOSA:

- Que la disposició addicional cinquantesena quarta de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, establí que cada Administració Pública podrà determinar, prèvia negociació col·lectiva, les retribucions a percebre pel personal al seu servei o al dels organismes i entitats públiques dependents, en situació d'incapacitat temporal o de llicència per malaltia.
- Que, en conseqüència, el Consell de Govern de la UVEG, prèvia negociació amb els sindicats, va prendre *l'Acord de Consell de Govern 178/2018*, de 12 de juliol, establint una compensació als descomptes aplicables en les retribucions del personal, amb motiu d'IT, del cent per cent de les retribucions que corresponguen al treballador i la treballadora, des del mes d'inici de la incapacitat temporal, per tal que la nòmina del personal no es vera minvada.
- Que, atés que aquests descomptes són diferents segons el personal estiga en règim general de la SS o en la mutualitat MUFACE, el mateix acord diu en el paràgraf 2. "*Respecte del personal funcionari inclòs en el Regim de Mutualisme administratiu, per al període que no comprega l'aplicació del subsidi per incapacitat temporal, s'acorda la percepció del cent per cent de les retribucions, bàsiques i complementàries, corresponents a les seues retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal*" (Còpia en https://www.uv.es/preven/noticies/ACGUV_178-2018.pdf).
- Tanmateix, en el cas del personal adscrit a MUFACE, el període sobre el que es va acordar aplicar el complement no és el període en què s'aplica un descompte significatiu, i sí ho és a partir del dia 91 de la baixa per IT, per la qual cosa, per reflectir l'esperit de l'acord, la seua aplicació ha d'anar més enllà dels 91 dies, és a dir, no fins a l'inici del subsidi.
- Que les conseqüències d'aquesta limitació del període, en el cas del personal adscrit a MUFACE, resulten en un tracte discriminatori respecte al personal que està en règim de la SS. Discriminació que ha estat mantenint-se des de l'entrada en vigor de l'acord.

PER LA QUAL COSA, SOL·LICITA:

- La correcció del període, per al personal de MUFACE, per tal que la compensació que pretén aplicar *l'Acord de Consell de Govern 178/2018*, siga aplicable d'igual manera que a la resta de personal, és a dir, quan realment es produisca el descompte i durant el temps que aquest s'aplique, i així es done fi a aquesta discriminació que ve patint part del personal, en cas de baixa per IT.
- Que aquelles treballadores i treballadors que, des de l'entrada en vigor de l'acord, han estat en situació d'IT i no han rebut compensació del 100% en el seues nòmimes durant el període de la seua baixa, se'ls pague la corresponent compensació fins al 100% de forma retroactiva, des de la data de la seua entrada en vigor (5 de juliol de 2018), per tal d'eliminar la discriminació patida.

A València, _____

Signat: _____

SRA. RECTORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA